



# ሃይማኖት

የሃይማኖት ጥያቄዎች

ቅጽ 6 ቀጥሎ 1

• የሥራ ወደድር

• ችግር እስኪፈታ

• ሰላም — ዋጋው ብዙ

ተ  
ዘ  
ከ  
ቸ  
ን

ሰላምን እናገኛለን!



ሶሻሊስታዊ

የሥራ

ውድድር

አሠራር

ና

አመራር

ትርጉም

ሶሻሊስታዊ የሥራ ውድድር

የሶሻሊስት ምርት ግንኙነት ገጽታ የሚገለጽበት ፤ የተወሰነን ዕቅድ በወቅቱ ለማሟላት ወይም ከዕቅድ በላይ ለማከናወን ፤ በአጠቃላይ ወጪን በመፈጸም ምርትን ከፍ ለማድረግ በሠራተኛው መካከል የሚደረግ ጓዳዊ ውድድር ነው ። በሶሻሊስት ሥርዓት ሠራተኛው ሕዝብ ሥራ የሚሠራው ፍላጎቱን ለማሟላት ፤ ከብዝበዛ ነፃ በሆነ ፀረ-ታላላቅ ለራሱና ለጎብረተሰቡ ጥቅም አስተዋጽኦ ለማድረግ ነው ።

ሶሻሊስታዊ የሥራ ውድድር በካፒታሊዝም ሥር እንደ አለው ውድድር በሠራተኞች ዘንድ መመቀኛችንን አያስከትልም ። ሠራተኛው ሥራውን የማጣት ሥጋት ስለሌለበት «ነገ ምን እሆናለሁ» አይልም ። ኑሮውና ደህንነቱ የሚወሰነው በጋራ ጥረት መሆኑን ይገነዘባል ። ስለዚህም የእያንዳንዱ ግለሰብ የሥራ ውጤት ማደግ የጎብረተሰቡን ጥቅም ያሳድጋል ። ይህም የጋራ ዓላማ የጋራ ጥረትን ይጠይቃል ፤ የሶሻሊስት ማነቃቂያ መሠረት የሆነውን ጓዳዊ ትብብር ያጠናክራል ።

ሠራተኛው ሕዝብ ሥራ የሚሠራው ለራሱና ለጎብረተሰቡ ጥቅም በመሆኑ እያንዳንዱ ሠራተኛ ምርትን በብዛትና በጥራት ለማምረት ፤ ምርታማነትን ለመጨመር ፤ ምርትን የሚያሳድግ አሠራር ለመፍጠር ባለው ችሎታ ሁሉ ይጠቀማል ።

ሶሻሊስታዊ የሥራ ውድድር ጥራትን ለማሻሻል ፤ ወጪን ለመቀነስ ፤ የማምረቻ መሣሪያን በጥንቃቄ ሥራ ላይ ለማዋልና ጥሬ ዕቃን በቁጠባ ለመያዝ ይረዳል ።

ሶሻሊስታዊ የሥራ ውድድር ቁሳዊና የሞራል ማበረታቻን ያጠቃልላል ። ይህም ሠራተኛው የሥራ ውጤቱን በብዛትና በጥራት እንዲያሳድግ ያደርገዋል ። የበለጠ ውጤት የሚያስገኘው ከፍተኛ ቁሳዊ ማበረታቻ ያገኛል ፤ የክብር የምስክር ፊርቀትና ሚዳሊያ ይሰጠዋል ። ስሙ በክብር መዝገብ ላይ ይሰፍራል ፤ ውጤቱም በዜና ማበራጫዎች በሰፊው ይገለጻል ። በሥራ እንቅስቃሴአቸው ከፍተኛ ውጤት ያገኙ ግለሰቦችና ድርጅቶች እንደ ምሳሌ ሆነው ይቀርባሉ ። በአርአያነት መቅረባቸው ሌሎችን ለሥራ ይጋብዛል ። እር አያ የሆኑ ግለሰቦችና ድርጅቶች ያስገኙት የሥራ ውጤት ፤ ለውጤቱ ምክንያት የሆኑት ነጥቦችና የተጠቀሙባቸው የአሠራር ዘዴዎች በዝርዝር ለሠራተኛው ሕዝብ ይገለጻሉ ። የመቶ ማህበሮችና ሕዝባዊ ድርጅቶች ሶሻሊስታዊ የሥራ ውድድርን የማካሄድ ዐቢይ ሚና አላቸው ።

ሶሻሊስታዊ የሥራ ውድድር በተለያዩ መልክ ይካሄዳል ። ለምሳሌ በ1919 በሶቭየት ጎብረት የተጀመረው የሱቦትኒክ ንቅናቄ ለጎብረተሰቡ ጥቅም ከሥራ ሰዓት ውጪ በፈቃደኝነት የመሥራት እንቅስቃሴ በታሪክ ምሳሌነት ያለው ሶሻሊስታዊ የሥራ ውድድር ዓይነት ነው ። በሀገራችንም ይኸው በትርፍ ሰዓት በነፃ የመሥራትና ኮከብ አምራቾችን የመሸለምና የማስተዋወቅ ልምድ እየተስፋፋ በመሄድ ላይ ይገኛል ።

(ማርክሳዊ ሌኒናዊ መዝገበ ቃላት ገጽ 149—50)



የሶሻሊስት ሥራ ውድድር ገደል ሀሳባዊ መሠረት የተጣለው በካርል ማርክስና ፍሬድሪክ ኤንግልስ ነበር ። እነዚህ የሳይንሳዊ ኮሚኒዝም መሥራቾች ስለ ወደፊቱ የሶሻሊስት ውድድር ያቀረቡት ሐሳብ ገደል ሃሳባዊ ትንታኔ ሲሆን ፤ በታሪክ ለመጀመሪያ ጊዜ በተግባር የተተረጎሙ የሶሻሊስት አብዮት ባሸናፊነት ከወጣ በኋላ በሽላድ ሚር ሌሊች ሌኒን ነው ።

ሽላድሚር ሌሊች ሌኒን የሥራ ውድድርን በሶሻሊስታዊ መንገድ የማድረጅ ተግባርን የተመለከተው መላውን ኅብረተሰብ መልሶ ለመገንባት ከሚያስችሉት ዐበይት ተግባራት መካከል እንደ አንዱ አድርጎ በመቁጠር ነበር ። የዚህ ውድድር ዋነኛ ዓላማ የሥራ ምርታማነትን ከፍ ለማድረግ እንዲሁም ምርትን ለማሳደግ ይቻላል ዘንድ ባሉት እምቅ ኃይሎች ሁሉ በተቻለ መጠን ለመጠቀም ነው ።

ካፒታሊዝም የሰው በሰው መበዝበዝ የሰፈነበት ሥርዓተ ማኅበር በመሆኑ ማምረት ማኅበራዊ ገጽታ ይኑረው እንጂ የሚገኘው ውጤት የሕዝቡን ቁሳዊ ፍላጎት ለማሟላት ሳይሆን ከፍተኛ ትርፍ በማግኘት ላይ የተመሠረተ ነው ። በዚህ ሥርዓተ ማኅበር ውስጥ ምርታማነትን ከፍ የሚያደርጉ አዳዲስ ግኝቶች ቢኖሩም የማምረቻ መሣሪያ ባለቤት የሆነው ከፍል ከፍተኛ ትርፍ ከማግኘቱ በፊት ሌላ ድርጅት እንዲያውቅበት ስለሚደብቅ ለብሔራዊ ቴክኖሎጂ ዕድገት እንቅፋት ከመሆኑ ሌላ ፤ ዛሬ የምናየው የካፒታሊስቱ ዓለም የሳይንስና ቴክኖሎጂ እድገት የምዕተ ዓመታት ጥርቅም ውጤት ሆኖ እንዲታይ አድርጎታል ። ስለሆነም በካፒታሊስቱ ዓለም የሚካሄደው የሥራ ውድድር ይህንን ዓላማ የሚያራምድና የግላዊነት ባህርይ ያለው ነው ። በእንደ ሶሻሊዝም በ70 ዓመት የእድገት ደረጃው ከተፃራሪው ዓለም የማያንስ እንዲያውም በአንዳንድ የሳይንስና ቴክኖሎጂ ዘርፎች የቀደመ እንደሆነ ይታወቃል ። ይህን እመርታ ለመጨበጥ ያስቻለው ዋነኛ መሠረት የማምረት ሂደት ማኅበራዊ መሆኑን ያህል ፤ የማምረቻ መሣሪያዎችም በወል ይዞታ ሥር የዋሉና ሥርዓቱም በጋራ ጥቅም ላይ የተመሠረተ መሆኑ ነው ።

በሶሻሊስት ሥርዓት የሥራ ውድድር ውጤት ባለቤት ራሱ አምራቹና በአጠቃላይ ኅብረተሰቡ ነው ። የሶሻሊስት የሥራ ውድድር ዓላማ የምርትን ጥራትና መጠን በማሳደግ የሠራተኛውንና የመላውን ኅብረተሰብ ኑሮ ማሻሻልና ማበልፀግ በመሆኑ የውድድሩ አሸናፊ የሚሆነው ታታሪ ሠራተኛም ሆነ ድርጅቱ የሁለት ጥቅም ድል ባለቤት ነው ። ይኸውም በአሸናፊነቱ በግል ከሚያገኘው የሥራ ማነቃቂያ ሽልማት በተጨማሪ በኅብረተሰብ አባልነቱም የራሱ ምርት ውጤት ተጠቃሚ ነው ።

ለሶሻሊስት የሥራ ውድድር መሠረት የኅሊናውና የቁሳዊ ሁኔታዎች መመቻቸት አስፈላጊ ነው ። ለውድድር የሚያስፈልጉ ቁሳዊ ሁኔታዎች እያደጉ መምጣት እና መሟላት መሠረት የሚጣለው ለሶሻሊስት አኮኖሚ ግንባታ መሠረት የሆኑትን ትላልቅ የማምረቻ የማከፋፈያ ፤ የአገልግሎት መስጫና የፋይናንስ ተቋሞች በመንግሥት ቁጥጥር ሥር የሕዝብ ሀብት ከማድረግ ጀምሮ በእድገት ሂደት ውስጥ የሀገሪቱን ማኅበራዊ አኮኖሚያዊ ይዞታ የመንግሥታዊና የኅብረት እያደረጉ መምጣትን ያካትታል ። በአጠቃላይ በዚህ ሥርዓት የምርት ውጤት እንደ ካፒታሊስቱ ሥርዓት በጥቂት ግለሰቦች ኪስ የሚገባ ሳይሆን ለኅብረተሰቡ የጋራ ጥቅምና ብልጽግና የሚውል ነው ። ለሶሻሊስት የሥራ ዲስፕሊን መሰፈን ዋናው መሠረትም ይኸው እውነታ ነው ።

**የሶሻሊስት የሥራ ውድድር ዓላማዎችና ጠቀሜታ**

የሶሻሊስት የሥራ ውድድር የሶሻሊስት ምርት ግንኙነት ገጽታ የሚገለጽበት የተወሰነ ዕቅድ በመቅታቱ ለማሟላት ወይም ከዕቅድ በላይ ለማከናወን የሚያስችል የፈጠራ ሥራን ለማዳበር የሚረዳ በሶሻሊስት ሥርዓት ውስጥ የሚንጸባረቅ አዲስ የሥራ ባሕልና በጋራ ዓላማ ላይ በመሥራት የሚዳብር ሲሆን የሚከተሉት ዓላማዎችና ጠቀሜታ አለው ፤

**ዓላማዎቹ**

- የግል ፤ የቡድንና የኅብረት ጥረትን በማነቃቃትና በማበረታታት የምርትና የአገልግሎት ውጤትን በብዛትና በጥራት ለማሳደግና ለማሻሻል ፤
- የሠራተኛው የሥራ ልምድና የሙያ ችሎታ እንዲዳብር አመቺ ሁኔታን በመፍጠር በምርምርና በፈጠራ የተሻለ የአሠራር ዘዴ እንዲቀይስ ያሉት የምርት መሣሪያዎች እንዲሻሻሉ አዲስም እንዲፈጠር ለማበረታታትና ለማገዝ ፤
- መሣሪያዎችንና ጥሬ ዕቃዎችን በትክክልና አኩኖ ሚያዊ በሆነ መንገድ በመጠቀም ወጪን ለመቀነስ ፤
- በዕቅድና በፕሮግራም መሥራትን ባህል በማድረግ የድርጅቱን ምርታማነትና አትራፊነት ለመጠበቅ ፤
- ሠራተኛውን በዕቅድ ዝግጅት ፤ አፈጻጸምና ግምገማ ለማሳተፍና የሥራውን ሂደት ለማሳወቅ ፤
- በሥራ ሂደት ውስጥ በሠራተኛው መካከል የመተጋገዝ ፤ የመተባበር ፤ የመተማመን ፤ የሥራ ትጋት ፤ የሥራ ፍቅርና ዲሲፕሊን እንዲኖር ለማድረግ ሲሆን ፤

**ጠቀሜታው**

- የሶሻሊስት የሥራ ውድድር የጋራ ዓላማ ያለውን ትብብር የሚያጠናክር በመሆኑ የማምረቻ መሣሪያን በጥንቃቄ ሥራ ላይ በማዋል ለብዙ ጊዜ እንዲያገለግሉ ለማድረግ ይረዳል ፤
- በማምረት ተግባር ውስጥ እያንዳንዱ የሥራ ድርጅትና ሠራተኛው በየሥራ ዓይነቱ የተገኘውን አኩሪ የፈጠራ ሥራና የምርት ውጤት ፤ የፈጠራውን ዓይነት ሆነ ያስገኘውን ውጤት ለኅብረተሰቡ በማስተዋወቅ የሠራተኛውን (የፈጠራውን ባለቤት) ለበለጠ የፈጠራ ተግባር ከማበረታታቱም በላይ ፤ ሌሎች ሠራተኞችንም ለጥሩ የሥራ ውጤት ያነሣሳል ፤ ይቀሰቅላል ፤
- የማኅበራዊና አኮኖሚያዊ ልማት መሪ ዕቅድ በሚዘረጋበት ጊዜ ሠራተኛው በዕቅድ ላይ በሚያደርገው ተሳትፎ በእያንዳንዱ የአኮኖሚ ዘርፍ ግቦችን በመለየት ፤ የሰው ኃይል ዓይነትና ብዛትን ፤ የተፈጥሮ ሀብቶች ክምችትን ወይም የጥሬ ዕቃ አቅርቦትን ፤ የማምረት ኃይል በመተላለም ዕቅዱ የወል ምርታማነት ባሕርይ እንዲያገኝና ከምርት ቀውስ እንዲላቀቅ ይረዳል ።



## የአረጸጸም በልቶች

በሶሻሊስት የሥራ ውድድር የሚገኙ ውጤቶችን ተጨማሪ የሚላኩ ማድረግ የውድድሩ ዋነኛና ማዕከላዊ ስማ (Central Theme) በመሆኑ የግልም ሆነ የወል ተወዳዳሪዎች የምርት ሥራ ከመጀመራቸው በፊት ይህን ያህል አመርታ ለው ወይም አገልግሎት አስግልሁ ብለው ቃል መግባት አለባቸው ። የውጤት መለኪያዎቻችንም የሚቀረጹት በዚህ ተግባር በሚሰየሙ አካላትና የውድድሩ ተሳታፊዎች እማካይነት ሲሆን ለአንድ ዓይነት የምርት ውጤት በተቋቋሙ በተለያዩ ድርጅቶች የጋራ ብሔራዊ ወይም ዓለም አቀፋዊ የውጤት መለኪያ ሊመሠረቱ አይችሉም ። ምክንያቱም ለምርት መገኘት ዋነኛ መሠረት የሆኑት የሥራ መዋያ የሥራ መሣሪያና የሥራ ኃይሉ እድገት በየድርጅቱ የተለያዩ ሊሆኑ ስለሚችሉ ነው ። በእንዲህ ያለ ውድድር የውጤት መለኪያው እየገናኘቱ ድርጅት የሩቅ ግብ ሊያደርግ የሚገባው የምርት መገኛ መሠረቶችን በማሻሻል በየሥራ ዘርፉ በዓለም አቀፍ ደረጃ የተደረሰበትን ከፍተኛ የምርታማነት ደረጃ ለመጨበጥ መሆን አለበት ።

የውድድሩ ሂደት በታቀደው መሠረት ተግባራዊ መሆኑን ለማረጋገጥ በቀን፣ በሳምንት፣ በየወሩ፣ በየዓመት ወሮችና በዓመት በየደረጃው ውጤቶችን መገምገም የተገኘውንም ውጤት የድርጅቱ ሠራተኛና መላው ሠርቶ አደር እንዲያውቀው በሚያስችል ዘዴ መግለጽ እጅግ በጣም አስፈላጊ ነው ።

የዚህ ዓይነት ክትትል ትክክለኛውን ቀዳሚ አምራች ከነሥራው ለይቶ ለማውጣት ከማስቻሉም በላይ ቀዳሚ ያልሆኑ አምራቾችና ለማበረታታት የሥራ ውድድሩንም በተጨማሪ ግኝት ላይ ለመመስረትና ብሔራዊ ደረጃ ለማመልከት ይጠቅማል ።

በሶሻሊስት የሥራ ውድድር አማካይነት ብሔራዊ ኢኮኖሚ በአጭር ዓመታት ውስጥ ከፍተኛ እመርታ ሊያሳይ ይችላል ። ይህ ሊሆን የሚችለው ግን የየድርጅቱን ብሔራዊ የሀገርን ተጨባጭ ሁኔታ በማገናዘብ ተስማሚ የሆነ የአይረጃጀት ስልት መቀየስ ሲቻል የውድድሩ አድራጅና መሪ አካላትም በግብረተሰቡ ውስጥ ካላቸው ቦታ አኳያ የወልና የግል ተግባርና ኃላፊነታቸው በውል ተለይቶ ሲደነገግ እንደሆነ የተከማቹ ልምዶች ያረጋገጡት እውነት ነው ።

ሠራተኛው የራሱን የሥራ ልምድ፣ የመሣሪያውን፣ ብቃት፣ የሥራ አካባቢውን ተስማሚነት፣ በማጠን በቀረበ ለት ረቂቅ ዕቅድ ላይ ሰራ መቻሉን አዘል የሐሳብ ልውውጥ በማድረግ አዳብሮ ለሚቀጥለው ከፍተኛ የሥራ ክፍል ያቀርባል፤ እንደየ መ/ቤቱ ድርጅታዊ አወቃቀር ገንቢ ሀሣብ በረቂቅ እቅዱ ላይ የመስጠት ሂደት ከንዑስ ክፍል ተጀምሮ ወደ ክፍል፣ ዋና ክፍል፣ መምሪያ . . . ወዘተ በደረጃ እያደገ ይሄዳል ።

በድርጅቱ ሠራተኞች የተዘጋጀው አማራጭ ዕቅድ በኢኮኖሚ ዘርፍ ተሰባስቦ በየደረጃው ለሚገኙ የፓርቲ አካላት የኢንዱስትሪ ማኅበርና የክልል ሠ/ማኅበራት ለአቻ የኢኮኖሚ ዘርፍ ክልል መንግሥታዊ አካላት ቀርቦ ገንቢ ውይይት ከተደረገበት በኋላ ለበላይ አካላት ይተላለፋል ። በመጨረሻም ለማዕከላዊ መንግሥትና ለብሔራዊ የሠራተኛ ማዕከላዊ ም/ቤት ይቀርባል ።

ሠራተኛው ከማዕከል በወረደለት ዕቅድ ላይ የሚያቀርበው አስተያየት በተግባራዊ ልምድ የዳበረ እንደመሆኑ በመንግሥት የሚዘጋጀው ረቂቅ እቅድ ምርትን በአነስተኛ የጥሬ ዕቃ የኃይል ፍጅታ የሥራ ገዢና ጉልበት ለማምረት እንደሚቻል የሚያረጋግጥ ከመሆኑም በላይ የድርጅቱን ኢኮኖሚያዊ ተከኒካዊና ማኅበራዊ ችግሮች በማስወገድ ረገድ አቻ እንደሌለው የተካበቱ ልምዶች ያረጋገጡት ስልት ነው ።



ለሥራ ጉብኝት ወደወዳጅ አገር የተላኩ ኮከብ አምራቾች



ለበላይ አካላት የቀረበው የተግባር እቅድ ከፓርቲው ፕሮግራምና ፖሊሲ አኳያ የተገናዘበ መሆኑ ተመርምሮ ይፀድቃል። የፀደቀውን እቅድ ተግባራዊ በማድረግ ሃይት ከፍተኛውን ውጤት ለሚቀዳጅ ተወዳዳሪ ግለሰቦች በድኅነት ድርጅቶች፣ መ/ቤቶችና የአስተዳደር ክልሎች በየደረጃው ስለሚሰጡ ቁሳዊና መንፈሳዊ ሽልማቶች ስለውድድሩ ዓላማና ተግባር፣ ስለአካላት ተግባርና ኃላፊነት ... ወዘተ በፓርቲው በመንግሥትና በሠራተኛው ማኅበር ማዕከላዊ ም/ቤት እማካይነት ዝርዝር መግለጫ ይወጣል።

ጥላኑም በማዕከል ደረጃ እንደፀደቀ ሕግ ይሆናል። ሕግን ማክበር በእሱም መመራትና መፈፀም ከእያንዳንዱ ሠራተኛ የሚጠበቅ ብሔራዊ መብትና ግዴታ ከመሆኑም በላይ የኅብረተሰቡ አባል ሆኖ ለመኖር መሠረታዊ ዋስትና እንደሆነ አያጠይቅም።

ስለሆነም በእያንዳንዱ የልማትና እገልግሎት ተቋሞች ውስጥ ያሉ ሠራተኞችና የሥራ መሪዎች እቅዳቸውን ተግባራዊ ለማድረግ የሚረዳቸውና ሁኔታዎችንም የሚገዛ የጋራ ስነድ ያዘጋጃሉ።

### አደረጃጀትና አስተዳደር

በሶሻሊዝም ሥርዓተ ማኅበር በማምረት ዓላማና በአምራቹ ፍላጎት መሟላት መካከል ቅራኔ ባለመኖሩ ሠራተኛው በሥራ መኖርን፣ ለሥራ የከበረ ግምት መስጠትን፣ ትጋትንና የፈጠራ ችሎታ ማዳበርን፣ በአጠቃላይ ለጋራ እድገቱ የተሻለ ውጤት ማስገኘትን ዋና ግቡ አድርጎ እንዲንቀሳቀስ ያስችለዋል።

ከዚህም ሌላ ተገቢውን ሠራተኛ በተገቢው የምርት ተግባር ላይ የመደልደልና ሥራዎችን በአካባቢ የማስተባበር የሠራተኛውን የሥራ ውጤት በሳይንሳዊ መንገድ የመገምገም ገም፣ በደረጃ የመለየትና ተገቢውን ማነቃቂያ የመስጠት፣ መሣሪያዎችን በሙሉ ዐቅምና የበለጠ ግልጋሎት ሊሰጡ በሚችሉበት መንገድ የመጠቀምና ጥገናዎችንም በአግባቡ የመከታተል ጉዳይ በሚመለከተው ክፍል ትኩረት የሚሰጠው ነው።

በዚህ ረገድ እያንዳንዱ የምርትና የእገልግሎት ተቋም መቼውን ሥራ ሲተልም ከትናንቱ ልምድ በመነሳት ነገ ለተሻለ ውጤት በሚበቃበት ሁኔታ ማቀዱን ማረጋገጥ አለበት። ዕቅዱ ሲታቀድ ፍላጎትን ብቻ ሳይሆን ዓቅምና የማስፈፀም ችሎታን የማመዛዘን ማለትም ተጨማሪ የሰው ኃይልና ገንዘብ ሲጠየቅ መዋቅር ሲሰፋፋና በጀት ሲያድግ ከዚህ አንጻር ቀደም ሲል የተከናወነው ተግባር ምን ተጨማሪ ውጤት እንዳስገኘም በውል መጠን ይኖርበታል። እያንዳንዱ ወጪ ተጨማሪ ቁሳዊም ሆነ ኅሊናዊ ውጤት ማስገኘቱ ካልተረጋገጠ ውጤታማ ተግባር ለመከናወኑ ወይም ለነገ የታሰበው እድገት ለመስፈኑ እርግጠኛ መሆን ስለማይቻል በትኩረት ሊታሰብበት ይገባል።

መ/ቤቶች (ድርጅቶች) የመመሪያዎችን በመዋቅር መወሰን፣ የሠራተኛን በሰዓት ገብቶ መውጣትና የርስ በርስ መግባባትን ብቻ እንደጤናማ የሥራ እንቅስቃሴ መግለጫ አድርገው የሚመለከቱ መሆን የለባቸውም። ከዚህ በተጨማሪ የተላለፉት ትዕዛዞችና ውሳኔዎች ምን ያህል ተግባራዊ እንደሆኑ፣ እያንዳንዱ ሠራተኛ በዚህ ውስጥ ምን ድርሻ እንዳበረከተ፣ ማን ሥራውን በተሻለ ብቃት እንደፈፀመ የሚገመግሙበትና የሚመዝኑበት ስልት ሊኖራቸው ይገባል።

ታላቁ በውጤቱ የሚያድግበት፣ አልማጫ የሚጋለጥበትና አፍራሹ የሚወገድበት ሥራና ሠራተኛ የሚገናኙበትና ለጋራ እድገት የሚበጅ ፍሬ የሚታይበት የአሠራር ሥርዓት መዘርጋት አለባቸው።

እያንዳንዱ ግለሰብም ስለ ራሱ ሕይወት መሻሻልና ወደሚተገለው እርከን ለመሸጋገር እንዲያስችለው ዓቅምና ችሎታው የፈተደውን ሁሉ ማድረግ አለበት።

ከወል ድርሻ ባሻገር (በግል) የሚጠበቅበትን ኃላፊነት በብቃት ስለማከናወኑ ራሱን መጠየቅና መገምገም ይኖርበታል። በራሱ አሳሳቢነትና ጥረት ለአገርና ለሕዝብ ፋይዳ ያለው ተግባር ለመፈጸም ከግለሻነት ለመላቀቅ በጥበቅ መታገል ይገባል።

በአጠቃላይ በተገለፀው መሠረት ይህንን ሥራ በማዕከል የሚመራ እንደ ዋና ኮሚቴ እንዲኖር ሲያስፈልግ እንደየድርጅቱ ስፋትና የሥራ ዐባይ ሌሎች ንዑሳን ኮሚቴዎችንም ማቋቋም ይቻላል።

ይህ ኮሚቴ ከሠራተኛው ማኅበር፣ ከድርጅቱና ከሌሎች ጉዳዩ ከሚመለከታቸው የተውጣጣ መሆን ይኖርበታል።

የኮሚቴው ዋና ተግባር በመጀመሪያ ደረጃ በድርጅቱ ውስጥ ለሚገኙ ሠራተኞች በሙሉ ስለሶሻሊስት የሥራ ውድድር ዓላማና መንፈስ ትምህርትና ቅስቀሳ ማድረግ ነው። ከዚህ በኋላ ሠራተኛው የተሳተፈበትን የድርጅቱን የሥራ ዕቅድ ለሠራተኛው በግልጽ በማሳወቅ ዕቅዱ ግቡን እንዲመታ፣ የሠራተኛው በፍላጎት ላይ የተመረኮዘ እንቅስቃሴ እንዲኖር ለዓላማው መሳካት የበኩሉን አስተዋጽኦ ማድረግ እንዲችል ሁኔታዎችን ማመቻቸት ያስፈልጋል።

ይህን ስንል በድርጅቱ በኩል የሠራተኛው ጤንነት የአካባቢና የድርጅቱ ደህንነት በሚገባ መጠበቅ ይኖርበታል። ከዚህም ሌላ ጥሬ ዕቃዎች በየጊዜው የሚቀርቡበትን ዘዴ የመቀየስና የመሥሪያ መሣሪያዎችም ጥገና መጠበቅ አለበት።

ይህ ከተሟላ በኋላ የኮሚቴው የሥራ ግምገማ ማለትም የዕቅድ አፈጻጸም ሃይት በየወሩና በየሶስት ወሩ መደረግ ይኖርበታል። ከዚህ ጋር የሶሻሊስት የሥራ ጀግኖችን የሥራ ውጤት አብሮ በመገምገም በዓመቱ መጨረሻ የላቀ አስተዋጽኦ ያበረከቱትን ሠራተኞች ለሽልማት ማብቃት ያስፈልጋል።

የአመራረጡ ሁኔታ በተለምዶ እንደሚታየው በደረጃ መለየት ይኖርበታል። ይህም ማለት ከከብ፣ ምስጉንና ታላቅ ሳሚ ስያሜ በመስጠት የሶሻሊስት የሥራ ውድድር ተሸላሚ እንዲሆኑ ማድረግ ማለት ነው።

የሽልማት ዓይነት በኮሚቴው የሚወሰን ሲሆን እንደ ድርጅቱ ዓቅም (ካፒታል) ቁሳዊና ሞራላዊ ማበረታቻ ከሰርቲፊኬት እስከ ገንዘብ ሽልማት፣ የደረጃ እድገትም እንደ የአስተዋጽኦቸው ማግኘት ይኖርባቸዋል።

የሽልማት አስፈላጊነት ለቁሳዊ ጥቅም ብቻ ሳይሆን ሞራላዊ ማነቃቂያም ጭምር እንደመሆኑ አስፈላጊው ቅድመ ዝግጅት ተደርጎ በወቅቱ ቢሰጥ ለሌሎችም ሠራተኞች አርአያነቱ የሚያበረታታ ይሆናል።





የረዥም ዘመን አገልግሎት ተሸላሚዎች

### አዘዘጃጀትና አፈጻጸም

ሶሻሊስት የሥራ ውድድር አስፈላጊውን ውጤት እንዲያስገኝ አስቀድሞ በጥንቃቄ መዘጋጀትና ተግባራዊ መሆን ይኖርበታል። ለዚህ ዓይነቱ አሠራር ደግሞ እስከአሁን በልምድ እንደተረጋገጠው የፖለቲካ ድርጅቱ የቅርብ ክትትልና አመራር ወሳኝነት አለው።

የሶሻሊስት የሥራ ውድድርን አዘዘጃጀት ፡፡ንቅስቃሴው ከሚካሄድበት ድርጅትና በአካባቢው ካሉት ፖለቲካዊ ተግባሮች ጋር መዛመድ አለበት። ከዚህ ጋር ደግሞ በሥራ ውድድሩ ወቅት መከናወን ያለባቸውን ተግባሮች በሚመለከት አስቀድሞ ዝግጅት ማድረግ በጣም ያስፈልጋል። የዚህ ዓይነቱ ዝግጅት በቅድሚያ፤

- ለሥራ ውድድሩ የሚሆኑ ተግባራትን መወሰን፤
- የሥራ ውድድሩን ውጤቶች በሚገባ መመዘንና መገምገም፤
- በውድድሩ ለተሳተፉ ሠራተኞች ተገቢውን የማቴሪያልና የሞራል ማበረታቻ መስጠት፤
- በውድድሩ ወቅት የታዩ አዳዲስ ልምዶችን፣ የፈጠራ ውጤቶችንና ለዚህም ግንባር ቀደም የሆኑ ሠራተኞችን ለማስተዋወቅ መዘጋጀት ወዘተ... ያጠቃልላል።

እነዚህን ዝግጅቶች ለማሟላት የሚሰየመው ኮሚቴ የፖለቲካ ድርጅቱን አመራር ማግኘቱ ወሳኝነት አለው። የሠራተኛው ማኅበርና ሌሎች የሥርዓቱ አካላትም ለተግባራዊነቱ መጣር አለባቸው። የአስተዳደር ኃላፊዎችም ቢሆኑ ከፖለቲካ ድርጅቱ በሚሰጠው አመራር መሠረት ከሠራተኛ ማኅበሩ ጋር በመተባበር ለሥራ ውድድሩ በብቃትና በጥራት መደራጀትና ለትክክለኛ የውጤት ግምገማ የበኩላቸውን ጥረት እንዲያደርጉ ይጠበቅባቸዋል።

በሌላ በኩል ደግሞ በሶሻሊስታዊ የሥራ ውድድር ጉብዝ ሠራተኞችን ለማወቅና በፈጠራ ችሎታቸው ለማበረታታት ብቻ ሳይሆን ለሥራ ሊኖር የሚገባውን አመለካከትና ፍቅር ለማዳበር የሚቀየስ በመሆኑ ሠራተኛው ለዚህ ተግባር በብቃትና በቅልጥፍና መዘጋጀትና ተግባራዊ ተሳትፎ ማድረግ ይኖርበታል።

ይህን ሁኔታ በሚገባ ማሟላት ከተቻለ ሠራተኛውና ድርጅቱ በጋራ ዓላማ ላይ ስለሚቀራረቡ ለሳይንሳዊ ማህጸ መንት (የሥራ አስተዳደር) መዳበር ሁኔታዎች ይበልጥ ሊመቻቹ ይችላሉ።

በአጠቃላይ ሶሻሊስታዊ ውድድር በማያቋርጥ ሁኔታ እንዲካሄድ አስፈላጊውን መመሪያዎች በየጊዜው ማውጣት ተፈላጊውም ዓላማ በትክክል በተግባር ላይ መዋሉን መከታተል፣ መቆጣጠር፣ እንዲሁም በወቅቱ የታዩት የሥራ ድክመቶች ቢኖሩ ለይቶ በማውጣት እንዲያደገው ማስገንዘብ፣ ወይም ተገቢውን የማረሚያ እርምጃ ወዲያውኑ መውሰድ ያስፈልጋል።

### የሠራተኛ ማኅበራት ሚና

የሶሻሊስት የሥራ ውድድር ሊሠምር የሚችለው እያንዳንዱ ሠራተኛ ሶሻሊስት የምርት ግንኙነትን በውል ተገንዝቦ እርሱ ለኅብረተሰቡ፣ ኅብረተሰቡም ለእርሱ መሆኑን ተረድቶ በፍላጎትና በራሱ አነሳሽነት ለራሱና ለኅብረተሰቡ ጥቅም በንቃት ሲሰማራ ነው። ይህን ዓይነቱን ሠራተኛ የመቅረጽና የማስገኘቱ ኃላፊነት ከፍተኛ ድርሻ በሠራተኛው ማኅበራት የሚጣልና በነዚህ መድረኮች አማካይነት የሚገኝ ነው። በማኅበራቱ አማካይነት የሥራ ዝንባሌውና ዲሲፕሊኑ በትክክል የተቀረጸ ሠራተኛ ኢኮኖሚ ገንቢ ብቻ ሳይሆን አልፎም ሀገሩንና አብዮቱን አስከባሪ፣ የዓለም ሰላምንና የሠራተኛውን ዓለም አቀፋዊ እንድንትና የመረዳዳት መርህ በማስፈን ረገድም ከፍተኛ ድርሻ ያለው ይሆናል።

የሠራተኛ ማኅበር የድርጅቱ አመራር እንድ ዓላማና የጋራ ፍላጎት ያላቸው እንደመሆኑ በመካከላቸው ያለው ግንኙነት በመተባበር ላይ የተመሠረተ ነው። ሁለቱም ወገኖች የኅብረተሰቡ መሪ የሆነውን የፓርቲውን ፖሊሲ ተግባራዊ ለማድረግ የተሰለፉና ምርትን በሚመለከትም ለሶሻሊስት የኢኮኖሚ ሕግጋት ተገዥ የሆኑ ናቸው። በሶሻሊስት መንግሥትና በሠራተኛ ማኅበራት መካከል ያለው ግንኙነት የሚቃረን ዓይነት ሳይሆን በትብብርና በአንድነት ላይ የተመሠረተ የራሱ የሠራተኛው መንግሥት ነው።

ይህም በጉሁኔታ ለሶሻሊስት የሥራ ውድድር በትክክል በሥራ መተርጉም ከፍተኛ አስተዋጽኦ አለው። የሠራተኛው ማኅበራት የአባላት ሁለገብ የሆነ ሙያና እውቀት መቅሰሚያ፣ የሥራ ፍቅር ማዳበሪያ፣ የፈጠራ ሥራ ማስፋፊያ መድረኮች ሆነው።

- ሠራተኞችን የሥራ አመራር ጥበብ በማስተማር፤
- የምርት ባለቤትነታቸውን በማስገንዘብ፤ በመንግሥታዊና ማኅበራዊ ጉዳዮች ውስጥ በስፋት እንዲሳተፉ በማድረግ፤



- ሕጋዊ መብትና ግዴታቸውን በማሰከበር ፤
- ለሠራተኞችና ለቤተሰቦቻቸው የትምህርትና የባህል ማስፋፋይ መድረኮችን በማድረግ ፤
- በዓለም አቀፋዊ የሠራተኞች እንቅስቃሴ ውስጥ ንቁ ተሳትፎ በማድረግና የሠራተኞችን መደብ የትግል እንድንት በማጠናከር ከፍተኛ ሚና ይጫወታሉ ።

የኢኮኖሚ አስተዳደር አካሎችና የሠራተኞች ማኅበራት በአንድ ላይ በመመካከር ሶሻሊስት የሥራ ውድድርን በሚያስፈጽሙበት ሂደት ከሠራተኛው ማኅበር የበለጠ ሚና ይጫወታል ።

የሠራተኛው ማኅበርና የድርጅቱ አመራር በመግባባትና በመመካከር ምርት የሚያድግበትንና የመንግሥት ፖሊሲ ተግባራዊ የሚያገኝበትን መንገድ መሻት ፤ ማኅበራትም ከቆሙለት የአኩልነትና የጋራ ብልጽግና ዓላማ አኳያ በውስጣቸው ያቀፏቸውን ሠራተኞች የማምረት ብቃት የማሳደግ ኃላፊነት አለባቸው ። ከዚህም ሌላ የምርት ባለቤትነታቸውን ማስገንዘብ ፤ በመንግሥታዊና በማኅበራዊ ጉዳዮች ውስጥ በስፋት እንዲሳተፉ መቀስቀስ ፤ ማስተማርና ንቃተ ሕሊናውን ማሳደግ ፤ በየዘርፉና በየደረጃው ባሉ የሥራ ድርጅቶችና ሠራተኞች መካከል ሶሻሊስት የሥራ ውድድርን ማቀድ ፤ ማድራጀትና መምራት ፤ የሠራተኛውን ሳይንሳዊና ቴክኒካዊ የፈጠራ ሥራ ማበረታታትና የሙያ ሥልጠናን ማስፋፋት ፤ በምርት ተግባር ዘመናዊ የቴክኒክ ዕውቀትና ልምድ ማስገባት ፤ በልዩ የፈጠራ ሥራና በሌላም የሥራ ልምድ ግንባር ቀደም ታዋቂነት ያላቸውን ሠራተኞች ለሠራተኛው ማስተዋወቅና ሌሎች ሠራተኞች አርአያነታቸውን እንዲከተሉ ማድረግ ፤ ሶሻሊስት የሥራ ውድድር በየሠራተኛው ውስጥ እንዲገባበትና ባህሉ እንዲሆን ቅስቀሳ ማድረግ ፤ ለተግባራዊነቱም የሠራተኛውን የትምህርትና የባህል ደረጃ ማሳደግ ፤ የሠርቶ አደሩን ዲሲፕሊን ፤ የመሥራት ችሎታ ፤ ቅልጥፍናና ታታሪነት ፤ ከሚመለከተው ጋር በመወያየት የሥራ አደረጃጀትን ማሻሻልና ከፍ ማድረግ ዐቢይ ተግባራቸው ነው ።

**በአገራችን በመካሄድ ላይ ያለው ሶሻሊስት የሥራ ውድድር ምን ይመስላል ?**

በአገራችን ሶሻሊስት የሥራ ውድድር አፈጻጸም አጠቃላይ መመሪያ ያልወጣለት ቢሆንም ፤ የውድድሩን መሠረታዊ ዓላማዎች ማለትም ምርትንና ምርታማነትን በመጠንና በጥራት ማሳደግ ፤ የፈጠራ ችሎታን ማዳበር ፤ ብኩንነትን ምዝበራን ማስወገድ ፤ የጥሬ ዕቃን ኢኮኖሚያዊ አጠቃቀም ማረጋገጥ ፤ የማምረቻ ወጪን መቀነስ ፤ ለማምረቻ መሣሪያዎችና ንብረቶች እንክብካቤ ማድረግ ታታሪ ሠራተኞችን ማበረታታትና ፈለጋቸውን የሚከተሉ ሌሎች ሠራተኞችን ማፍራት ፤ የሥራ ሰዓት ማክበርና የሥራ ዲሲፕሊን ማዳበር ፤ የዕቅድ ግቦችን መምታትና ከግብ በላይ ማምረት ፤ ወዘተ የመሳሰሉትን ተግባራዊ ለማድረግ ነው ። ከነዚህም ዓላማዎች በመነሣትና ልዩ ልዩ ሥልቶችን በመዘርጋት ኮከብና ምሥጉን ሠራተኞች እየተመረጡ እንዲሸለሙና ሌሎችም አርአያነታቸውን እንዲከተሉ መደረጉ ከፍተኛ ጠቀሜታ ማሰገኘቱ ይታወቃል ።

ሶሻሊስት የሥራ ውድድር መርህን ተግባራዊ ካደረጉት በርካታ የሶሻሊስት አገሮች ልምድ ለመገንዘብ እንደምንችለው መርሆውን ተግባራዊ ለማድረግ ሠርቶ አደሩ በድርጅቱ ዕቅድ አዘጋጃጀትና አፈጻጸም ተሳትፎ እንዲኖረው

ማድረግን ፤ የድርጅቱ የዓመት የሥራ ዕቅድ በየወሩ እንዲተነተን በተወሰነ የሰው ኃይል መጠንና የሥራ ጊዜ ሊከፍ ወን የሚገባው የሥራ ትመና እንዲታወቅ ማድረግን ፤ ድርጅቱና የድርጅቱ ሠራተኞች በሚያደርጉት የጋራ ስብሰባ ሠራተኞች ከተሰማቸው ዕቅድ በላይ ለማከናወን የሚያስችል በሶሻሊስት ሥርዓት ውስጥ የሚንፀባረቅ አዲስ የሥራ ባህልን በጋራ ዓላማ ላይ መሥርቶ ማዳበርን ይጠይቃል ።

የሶሻሊስት የሥራ ውድድር ዓላማ በተግባር ከተገለጠ አያሌ የፈጠራ ሥራዎችን ፤ አዳዲስ የምርምር ውጤቶችንና አርኪና አስተማማኝ የሆነ የግልጋሎት አሰጣጥ ዘዴን ያስገኛል ።

ከአሁን ቀደም በአገራችን የተካሄዱት የሶሻሊስት የሥራ ውድድሮች አገር አቀፍ መመሪያ ባለመኖሩ ፤ ከአሠራሩም አዲስነትና ከልምድ ማጣት የተነሳ መሟላት የሚገባቸውን ነገሮች ባያሟሉም ፤ የመፍጠር ችሎታን ፤ ሥራ የመውደድንና አዳዲስ የአሠራር ዘዴን በማመንጨት በኩል የሰጡት ጠቀሜታ ከፍተኛ ነው ።

ኋላቀር ከሆነ የኢኮኖሚ ሥርዓት ተላቀን የኅብረተሰቡን ፍላጎት ለማሟላት ነፃና ጠንካራ ብሔራዊ ኢኮኖሚ ለመገንባት በምናደርገው ትግል ውስጥ የሠራተኛው ተሳትፎ ወሳኝ በመሆኑ ይህንን ተልእኮውን በአግባቡ እንዲወጣ ፤

- የሥራ ክቡርነትን በሚገባ የተገንዘበ ፤
- በሥራ ዲሲፕሊን የታነፀ ፤
- ምርታማ የሆነ ሠራተኛ ማፍራት አስፈላጊ ነው ። በመሆኑም እስከአሁን በተደረገው እንቅስቃሴ የተጣለባቸውን ኃላፊነትና የሚፈለግባቸውን ተግባር በተገቢው ሁኔታ የተወጡና በመወጣትም ላይ ያሉ ሠራተኞችን ለማፍራት ተችሎአል ።

ሠራተኛው ለማንና ለምን እንደሚመርት በመረዳት ወጪን እንዲቀንስ ፤ የማምረቻ መሣሪያዎችን እንዲንከባከብ ጥሬ ዕቃን በቁጠባ እንዲይዝና ምርትን በዓይነትም ሆነ በጥራት እንዲያሳድግ ለሠራተኛው የተደረገው ቅስቀሳና ያስገኘው ውጤት ከፍተኛ ነው ።

ኢኮኖሚው ሶሻሊስታዊ ፈር እንዲከተል በፓርቲና በመንግሥት የሚደረገው ጥረት ግቡን እንዲመታ ሠራተኛው በግንባር እንዲሰለፍ ለማድረግ ካስቻሉት መድረኮች አንዱ የሶሻሊስት የሥራ ውድድር ነው ።

ጤናማ የሆነ የምርት እድገት ፤ ሥርጭትና ክፍፍል እንዲሰፍን ለሕብረተሰቡ አርኪና ከክፍያ ነፃ የሆነ ግልጋሎት በመስጠት ሠራተኛው የበኩሉን ድርሻ አበርክቷል ።

እስከአሁን በተከናወኑት የሶሻሊስት ሥራ ውድድሮች የታየው ችግር በመሠረቱ አንድ ወጥ የሆነ የውድድር አደረጃጀትና አመራር ካለመኖሩ የተነሣ የተከሰተ ሊሆን ይችላል ።

- ችግሮቹን ለማስወገድ በሚደረግ ጥረት
- ሠራተኛውን በድርጅቱ ዕቅድ አወጣጥ ማሳተፍ ፤
  - ውድድር መኖሩና ለምን እንደሚወዳደር ማስረዳት ፤
  - ስለ ውድድሩ መመዘኛዎች መግለጽ ፤
  - ወቅታዊ የሆነ የሥራ ግምገማ ማድረግና በግምገማ የተገኘውን ድክመት እንዲሻሻል ማስተማር ፤ ያስፈልጋል ።